

Requisito SA8000	Obiettivo	Indicatore di monitoraggio	Tempi	Responsabilità
Lavoro infantile	Continuare a sostenere le associazioni locali e le iniziative che promuovono l'infanzia e i giovani in generale	n. associazioni finanziate importi erogati	Dicembre 2011	Rappresentante della Direzione
	Aprire una ludoteca del Centro Studi Arca	n. utenti	Dicembre 2011	
Lavoro forzato e obbligato	Aumentare la consapevolezza dei lavoratori sui propri diritti e doveri attraverso incontri di formazione/informazione anche con il Consulente del Lavoro del Centro	n. incontri n. partecipanti n. ore formazione	Dicembre 2011	Responsabile GE
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Infortuni "zero"	n. infortuni n. ore di assenza per infortuni	Dicembre 2011	RSPP
	Formazione e aggiornamento per tutto il personale sui temi della sicurezza	n. corsi di formazione n. partecipanti n. ore formazione	Giugno 2011	
	Redazione piano di emergenza		Marzo 2011	
	Riunione periodica della sicurezza	n. ore n. partecipanti	Marzo 2011	
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Mettere a disposizione i locali aziendali per riunioni sindacali	n. riunioni sindacali	Dicembre 2011	Responsabile GE
Discriminazione	Organizzare un incontro formativo per tutto il personale sul Codice Etico	n. partecipanti n. ore formazione	Dicembre 2011	Responsabile GE
	Attivare un servizio di consulenza del lavoro e della formazione in favore degli immigrati	n. utenti	Dicembre 2011	Rappresentante della Direzione
	Proseguire nell'attività di consulenza gratuita in favore di donne svantaggiate	n. utenti	Dicembre 2011	Rappresentante della Direzione
Pratiche disciplinari	Evitare l'utilizzo di sanzioni disciplinari ed in particolare lo strumento della multa	n. sanzioni applicate	Dicembre 2011	Rappresentante della Direzione
Orario di Lavoro	Monitorare le ore di lavoro per verificare il rispetto dei limiti di legge	n. ore di lavoro ordinario n. ore di straordinario	Dicembre 2011	Responsabile GE
Retribuzione	Rispettare i contratti e le leggi di riferimento e pagare sempre con puntualità i compensi ai	n. pagamenti in ritardo	Dicembre 2011	Responsabile GE

	lavoratori entro il 15 di ogni mese			
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	Redigere e pubblicare il bilancio sociale 2010	n. copie pubblicate e inviate alle parti interessate	Marzo 2011	Responsabile GE
	Proseguire le attività di formazione e informazione del personale sulla Norma SA8000:2008 e il sistema GE	n. partecipanti n. ore formazione	Settembre 2011	Responsabile GE
	Continuare la partecipazione all'iniziativa Fabbrica Ethica della Regione Toscana	n. incontri	Dicembre 2011	Responsabile GE
	Incontro formativo con i fornitori sulla Norma SA8000:2008	n. incontri n. partecipanti	Dicembre 2011	Responsabile GE
	Valutare l'opportunità di proporre al personale la nomina di un nuovo Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica, tra gli stessi collaboratori		Dicembre 2011	Direzione

Compilato:

Data: 14/03/2011

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.  
This page will not be added after purchasing Win2PDF.